



Skolebestyrelsens årsberetning – skoleåret 2022/2023.

Traditionen tro udarbejder skolebestyrelsen hvert år et tilbageblik over årets bestyrelsesarbejde. Nedenfor har vi samlet de punkter som har haft stort fokus gennem året. Man kan altid læse alle referater og dagsordener på [skolens hjemmeside](#).

Fuldtallig bestyrelse

Dette år startede med mandefald, da vi ved valget til skolebestyrelsen i 2022 ikke blev en fuldtallig skolebestyrelse. Vi indledte derfor året med en intensiv reklame på alle årgangsmøder i august og september. Indsatsen gav pote og vi blev en fuldtallig bestyrelse, tilmed bredt repræsenteret, med forældrerepræsentanter fra indskoling, mellemtrin og overbygning.

Principarbejde

Vi har gennem de seneste år haft et stort fokus på at udarbejde de lovbestemte principper, som skolebestyrelsen har ansvaret for at fastsætte. Dette arbejde er nu næsten i mål og vi forventer i det kommende skoleår at kunne udarbejde/revidere de sidste lovpligtige principper. Blandt dem som vi har arbejdet med i dette skoleår kan nævnes – *Princip om holddannelse, Skolens arbejde med elevernes udvikling i skolens faglige og sociale fællesskaber* og *Princip for specialundervisning*. Man kan tilgå alle skolernes principper på [skolens hjemmeside](#). Vi har desuden gennemlæst og revideret alle skolens principper for at sikre, om de skulle gøres gældende for InklusionsCenter Frisholm.

InklusionsCenter Frisholm

InklusionsCenter Frisholm har også været på dagsorden i bestyrelsen. Først da vi afgav høringsvar omkring placering af inklusionscenteret i kommunen, senere da vi deltog i ansættelsesudvalget i forbindelse med ansættelse af ledelse og medarbejdere i de nye inklusionscenter. Vi forventer, at der i kommende skoleår fortsat vil være et stort arbejde vedr. inklusionscenteret, som skal behandles i skolebestyrelsen og er aktuelt med til den næste runde af ansættelsessamtaler til stillinger i inklusionscenteret. Skolebestyrelsen forventer at vi på sigt organiseres, således at der også kan være forældrerepræsentation fra inklusionscenteret.

Aktivt elevråd

Skolebestyrelsen har i dette skoleår været meget privilegerede i forhold til deltagelse fra elevrådet. Vi har haft elevrådet med til de emner på dagsorden som de må deltage i. Det har været meget givende for vores principarbejde at elevsiden har været godt repræsenteret og elevrådet har bidraget med mange gode elevbetragtninger og perspektiver som har kvalificeret vores bestyrelsesarbejde på flere niveauer. Vi håber meget, at vi i kommende skoleår, kan bibeholde det givende samarbejde med elevrådet og måske inddrage dem endnu mere i vores bestyrelsesarbejde.

Tilsyn med kommunikationsstrategi

Skolebestyrelsen har i forbindelse med principarbejdet, udført tilsyn med [Frisholms kommunikationsstrategi](#) og har på den baggrund opfordret ledelsen til, at der i kommende skoleår arbejdes med generelle retningslinjer for brugen af AULA på medarbejderniveau, for at understøtte kommunikationen mellem skole og hjem. I den forbindelse vil vi også gerne sætte spot på AULA fra et forældreperspektiv og forventer derfor at en del af vores fællesforældrerådsmøde skal bruges til en drøftelse af, hvordan vi bedst understøtter forældrenes behov for kommunikation på AULA. Det vil være oplagt i den forbindelse at evaluere princippet om *Underretning af hjemmet om elevens udbytte af undervisningen* i skoleåret 2023-2024.

Kommende års arbejde

Udover arbejdet med de sidste lovpligtige principper, forventer vi i det kommende skoleår, at få tid til at arbejde med et fokus på digital dannelse og skærmbrug i skoletiden og evt. udarbejde et princip. Vi ønsker herved at øge bevidstheden på Frisholm om, hvordan vi kan uddanne vores børn til at begå sig i en stadig mere digitaliseret verden.

Vi vil gerne til slut benytte lejligheden til at oplyse om, at man altid kan [skrive til bestyrelsen](#), hvis man har et tema som man ønsker drøftet i skolebestyrelsen på Frisholm Skole.

